

Horizontes de PLENA inclusión

Con el fin de ir creando un escenario de futuro la Junta Directiva ha ido debatiendo en torno a temas que considera críticos para el futuro de la organización.

Este breve documento recoge las grandes líneas en clave de reto que parecen dibujar la senda de la organización en los próximos años.

Estas ideas deben ser entendidas en una dinámica de discusión y debate que todavía no ha finalizado y que deben ser moduladas, refrendadas o refutadas en el propio FORO de OVIEDO.

1.- Apuesta radical por la PLENA Ciudadanía, participación, derechos de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo. Potenciar el camino emprendido de favorecer la propia voz, su autorepresentación como colectivo y el derecho de cada persona a tomar sus propias decisiones. Su influencia en nuestras organizaciones.

Respetar y escuchar las conclusiones de los trabajos como el del Congreso de EPSA en Madrid. Poner un especial foco en las personas excluidas o con mayores necesidades de apoyo.

2.- Fomentar una verdadera política de apoyo a las familias desde un enfoque centrado en la familia, casi inexistente en la actualidad. La crisis, el copago y el sobreesfuerzo económico caen como una verdadera losa en las oportunidades de las familias con alguna persona con discapacidad en su seno para tener una calidad de vida digna.

Atender a situaciones emergentes como las nuevas configuraciones familiares, el envejecimiento y su impacto en las familias y las familias de las propias personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.

3.- Reivindicar un nuevo marco jurídico que garantice e impulse la vida de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y sus familias desde la búsqueda de la igualdad, la promoción de la vida independiente en marcos comunitarios inclusivos, que garantice el derecho a elegir sus apoyos, el arraigo y los servicios personalizados y profesionales que cada persona o familia requiere en los diferentes momentos de su vida.

4.- Potenciar una práctica de trabajo colaborativo, en red y en alianza con nuestro entorno local, regional, estatal e internacional y en los diferentes ámbitos sociales: administraciones públicas, mercado, tercer sector. Especial importancia de futuro es **crear un marco común de acción** con las organizaciones hermanas de la discapacidad intelectual o del desarrollo: DOWN España, ASPACE, Autismo etc.

5.- Apostar por los procesos de transformación de entidades y servicios. Avanzar desde nuestro sentido de la calidad, la responsabilidad social de nuestras organizaciones, el conocimiento, la gestión del talento, la innovación, el buen gobierno. Utilizando la tecnología como estrategia clave para la mejora de la calidad de vida. Desde un enfoque abierto y participativo

6.- Afrontar un cambio y relevo generacional. Apostar por incluir y atraer a los más jóvenes. Potenciar la dimensión de género. Apoyar a las personas en mayor riesgo de exclusión como movimiento solidario que decimos ser. Acomodar cultura, estilos y formas a los tiempos en que vivimos.

7.- Trabajar por la visibilidad social del colectivo. Favorecer una imagen digna y positiva. Mantener en la agenda de la opinión pública tanto nuestras demandas como nuestra contribución. Transmitir el impacto y retorno de nuestras acciones.

8.- Coordinar y articular la defensa de derechos y nuestra acción de prestadores de apoyo. Favorecer las mejores condiciones posibles para operar como organizaciones sociales de defensa de derechos y su componente de prestador de apoyos dentro de la economía social, innovación, generador de empleo, sostenible y eficiente. Impulsar y hacer compatible el movimiento social y la acción patronal

9.- Aumentar nuestra coordinación para la acción conjunta. Fortalecer un proyecto común compatible con la diversidad y heterogeneidad. Un proyecto común abierto a otros.

Alcanzar mayor fluidez entre las diferentes partes de la organización